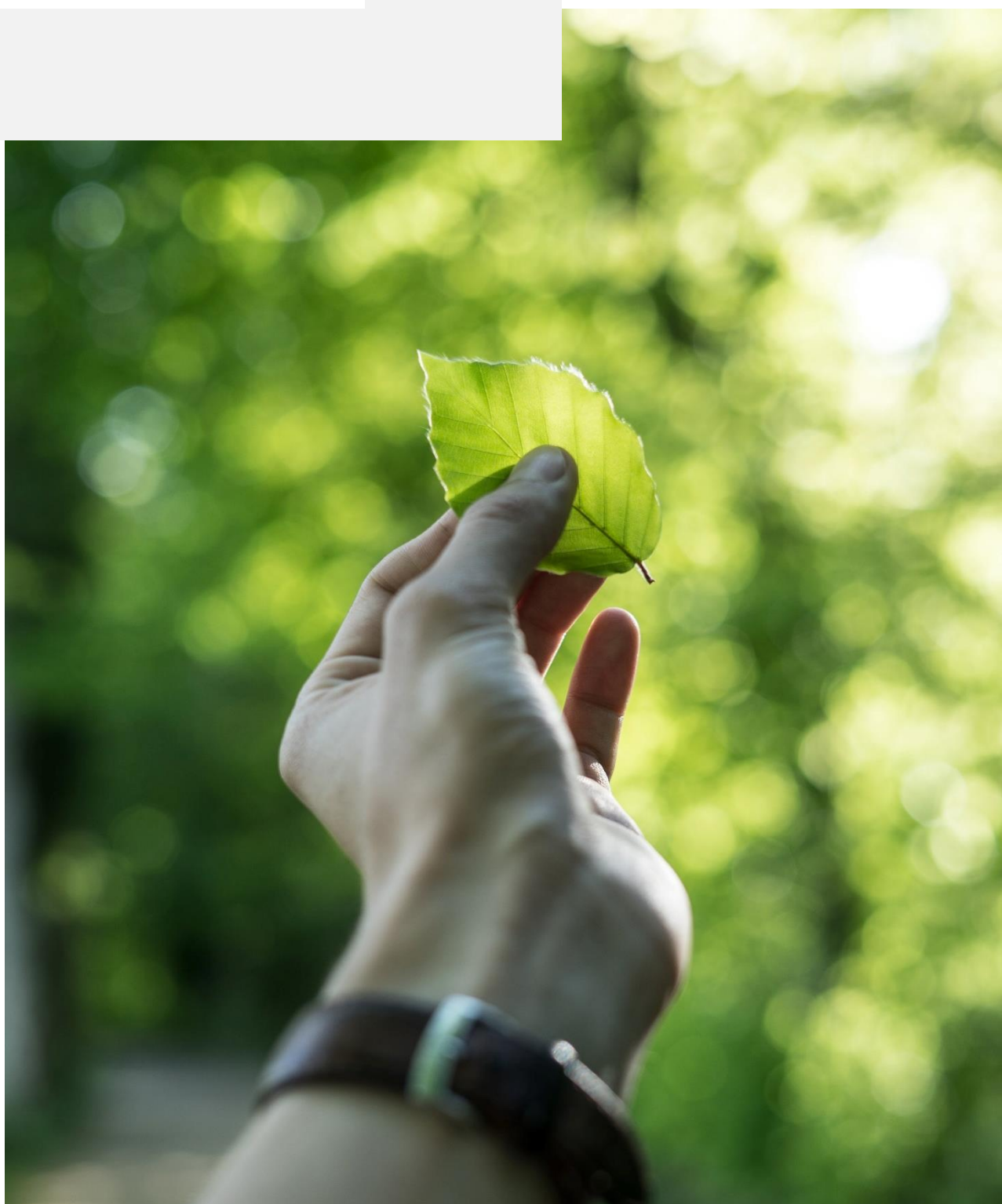


HIH Invest Real Estate

UN GLOBAL COMPACT – FORTSCHRITTS- BERICHT 2022





INHALTSVERZEICHNIS

1	Einleitung	1
2	Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den Chief Executive Officer	1
3	Beschreibung der Maßnahmen	4
3.1	Menschenrechte	4
3.2	Arbeitsnormen	6
3.3	Umweltschutz	7
3.4	Korruptionsbekämpfung	10
4	Nachhaltigkeitsvorsätze und –leitlinien	11
5	Messung der Ergebnisse	13
6	DISCLAIMER	17
7	IMPRESSUM	18



1 Einleitung

Mit der Unterzeichnung des United Nations Global Compact (UN Global Compact) orientiert sich die HIH Invest an international anerkannten Nachhaltigkeitsstandards und trägt somit zu einer nachhaltigen Weltwirtschaft bei.

Die HIH Invest hat die wachsende Bedeutung ökologischer und sozialer Themen als wichtige Faktoren frühzeitig erkannt und arbeitet intensiv an der Umsetzung von Nachhaltigkeitskriterien, um der Verantwortung gegenüber Investoren, Mitarbeitern, der Umwelt und der Gesellschaft gerecht zu werden.

Das Ziel: Nachhaltigkeit, die im Immobilienbereich bisher eher fakultativ war, wird künftig für alle Marktteilnehmer verpflichtend. ESG (Environment, Social, Governance) wird neben Rendite und Risiko künftig ein zentrales Kriterium für Investitionsentscheidungen sein.

2 Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den Chief Executive Officer

An unsere Stakeholder:

Wir freuen uns, auch im zweiten Jahr unserer Mitgliedschaft bei UN Global Compact bestätigen zu können, dass die HIH Invest Ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Stakeholder weiterzuleiten.



3 Bausteine der Nachhaltigkeit

Anforderungen

Schutz der Umwelt
Verbesserung Energieeffizienz und Reduktion der CO ₂ -Emissionen
Regulatorische Anforderung
Offenlegungsverordnung und Taxonomie
Berichterstellung
Für Berichterstellung auf Unternehmens- und Fondsebene



Als Manager von langfristigen Investments sind unsere Entscheidungen zukunftsgerichtet und basieren auf einem verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und der Gesellschaft. Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Umsetzung des Pariser Klimaschutzabkommens, indem wir im Rahmen unseres Aktionsradius Gestaltungsmöglichkeiten nutzen, um CO₂ Emissionen zu vermeiden.

Dabei werden folgende Kernelemente innerhalb unseres ESG-Leitbilds hervorgehoben:



Ökologie

Wir sehen uns in der Pflicht, unsere Gestaltungsmöglichkeiten zu nutzen, um die ökologischen Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten



Active Engagement

Kontinuierlicher Austausch mit Stakeholdern, um gemeinsame Interessen zu identifizieren und auf möglichst effiziente Weise die Auswirkungen des Portfolios auf die Umwelt zu senken



Arbeitnehmerbelange

Wir schaffen ein attraktives, sicheres und chancenreiches Arbeitsumfeld, um unsere Mitarbeiter langfristig an unser Unternehmen zu binden



Governance

Korruption und Bestechung lehnen wir ab / Internationale Menschenrechtsstandards sollen gewährleistet sein

Mit freundlichen Grüßen

Die Geschäftsführung

(Carsten Demmler)

(Alexander Eggert)

(Felix Meyen)

(Siegbert Moraw)



3 Beschreibung der Maßnahmen

Renewable Energy Ökostrom auf Büroflächen	Öko-Zertifizierte Gebäudereinigung Schadstofffreiheit	Förderung ÖPNV-Nutzung Reduzierung Emissionen
Mitarbeiter-Wohlbefinden Gemeinschaft & Work-Life-Balance	Mitarbeiter Gesundheit Betriebssport & Ernährung	Familienfreundlichkeit Freistellung bei Krankheit
UN Global Compact UN PRI Selbstverpflichtungen	Compliance & Governance regelmäßige Trainings	Charity (Spenden, Sponsorings) jährliche Spendenwahl

3.1 Menschenrechte

Wir, die HIH Invest, verpflichten uns als verantwortungsvolles und professionelles Unternehmen zu den ethischen Standards, die sich aus den europäischen Menschen- und Bürgerrechten ableiten. Dabei handeln wir insbesondere nach den Leitwerten Integrität, Fairness, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen, auf welche wir in allen Beziehungen der Zusammenarbeit achten. Die Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards ist Bestandteil des ESG Leitbilds, des Kodexes und der Nachhaltigkeitsstrategie der HIH Invest. Strategie und Leitbild verankern das Verbot von Kinderarbeit, Verbot von Zwangsarbeit und gebieten Vereinigungsfreiheit sowie Grundsätze wie Nichtdiskriminierung und Haftung für das eigene Tun und Teilhaben in den Arbeits- und Geschäftsstandards in den Unternehmenspraktiken.



Diversität und Inklusion und das Verständnis von Vielfalt umfasst eine Reihe von Aspekten, einschließlich Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, LGBTQ, Behinderung, psychische Gesundheit und inklusive Führung. Jeder Mitarbeiter hat das Anrecht auf ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung und Repressalien. Daher wird offen und rücksichtsvoll miteinander umgegangen und auf Sprache und Verhalten geachtet.

Es wird auf die Förderung des sozialen Miteinanders und der sozialen Gerechtigkeit sowie auf eine faire Bezahlung und Gleichbehandlung von Frauen und Männern gesetzt. Initiativen zur Einstellung, Förderung und Bindung von mehr Frauen auf allen Ebenen der Organisation werden unterstützt.

Wir verpflichten uns zu den ethischen Standards, die sich aus den europäischen Menschen und Bürgerrechten ableiten. Insbesondere werden die Leitwerte Integrität, Fairness, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen, in allen Beziehungen der Zusammenarbeit, hervorgehoben und berücksichtigt.

Bei der HIH Invest stellen wir unseren Mitarbeitern einen geeigneten Arbeitsplatz zur Verfügung; dazu gehören auch saubere Sanitäreinrichtungen. Weiterhin sind unsere Bestrebungen, ein attraktiveres, sicheres und chancenreiches Arbeitsumfeld zu schaffen, fest im Unternehmens- und ESG-Leitbild sowie im Kodex verankert. Dabei können die Beschäftigten der HIH Invest auf ein ausgeprägtes Betriebsgesundheitsmanagement zurückgreifen, das die subventionierte Nutzung von Fitnessstudios, Ernährungsberatung, Bereitstellung von Getränken und Obst im Büro sowie weitere gesundheitsfördernde Maßnahmen ermöglicht. Für den Arbeitsschutz verschriebene Schutzgegenstände, wie z.B. Bildschirmarbeitsplatzbrillen, werden von der HIH Invest mitfinanziert. Unseren Mitarbeitern der HIH Invest stehen außerdem vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten offen, die über das Personalmanagement koordiniert werden.

Uns ist es wichtig, auch zukünftig als ein attraktiver und verantwortungsvoller Arbeitgeber wahrgenommen zu werden und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Ziel einer langfristigen Unternehmensbindung zu gewinnen. Wir verpflichten uns daher zur Wahrung und Förderung von Arbeitnehmerbelangen und Mitarbeiter-Wohlbefinden.

Die praxisbezogene Förderung und Weiterentwicklung zukunftsfähiger Kompetenzen, die Schaffung von Rahmenbedingungen, in denen Frauen und Männer gleich vergütet werden und bei denen die gleichen Aufstiegs- und Entwicklungschancen bestehen, ein aktives Gesundheitsmanagement sowie die Beachtung einer angemessenen physischen und psychischen Belastung sind dabei selbstverständlich. Um diese Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden, sind wir bemüht ein dauerhaft attraktives, sicheres und chancenreiches Arbeitsumfeld zu schaffen.



Wir stehen für ein diskriminierungsfreies Miteinander ein und bieten unseren Mitarbeitern diverse Möglichkeiten zur fachlichen wie persönlichen Weiterbildung und –entwicklung an. Unsere Mitarbeiter profitieren von einem ausgeprägten Betriebsgesundheitsmanagement und einer aufmerksamen Personalabteilung, die zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen.

Beachtung der Menschenrechte auf Produktebene:

Wir sind ein Investmentmanager für Immobilien. Durch einen umfangreichen Due Diligence Prozess im Ankauf und regelmäßige Untersuchungen an der Immobilie gewährleisten wir die Sicherheit unserer Stakeholder, insbesondere der Mieter und Gebäudenutzer, im Hinblick auf Bausubstanz, Schadstoffe und Brandschutz in Gebäuden.

3.2 Arbeitsnormen

Neben der Einhaltung gültiger nationaler Arbeitsrechte bekennen wir uns ebenfalls zur Einhaltung der acht Kernarbeitsnormen der International Labour Organization („ILO Kernarbeitsnormen“) und unternehmen Bemühungen zur Abschaffung ausbeuterischer Kinderarbeit. Hierfür achten wir bei der HIH Invest u.a. auf die Einhaltung von nachhaltigen Lieferketten, für sich als Unternehmen zum Beispiel durch den Bezug von Fair-Trade-Produkten oder gleichwertiger Klauseln. Zudem werden über Dienstleisterverträge unsere Dienstleister zu nachhaltigem Handeln verpflichtet, und so die Einhaltung unserer Standards in der Lieferketten gewährleistet. Unsere Geschäftsstrategie sieht eine rechtskonforme Unternehmenskultur vor. Hierunter fallen auch die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

Gesetze, Vorschriften und Rechtsordnungen werden überall eingehalten. Dies gilt auch für eigene Prozesse und Policies. Es herrscht eine offene und transparente Arbeitsweise mit den Aufsichtsbehörden. Die Einhaltung der örtlich relevanten Arbeitnehmerrechte, Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften werden gewährleistet. Geltende Corporate-Governance-Vorschriften werden eingehalten. Dies wird durch Schulungen und Unterweisungen der Führungskräfte sichergestellt. Wir verfügen außerdem über Führungsgrundsätze, welche die Basis für ein faires und angemessenes Verhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeiter legt. Zur Wahrung der Zufriedenheit und des Wohlbefindens können Mitarbeiter ihre Meinung offen mitteilen und aktiv Feedback zum direkten Geschäftsbereich und der Unternehmensstrategie abgeben. Jeder Mitarbeiter führt mit der jeweiligen Führungskraft regelmäßige Gespräche zum gegenseitigen Feedback,



mindestens im Jahresgespräch. Mit neuen Mitarbeitern werden in kurzen Abständen Gespräche mit der Personalabteilung und der Führungskraft geführt. Die Personalabteilung der HIH fungiert als Ansprechpartner für alle Beschäftigten und steht ihnen unterstützend zur Seite.

3.3 Umweltschutz

Es wird angestrebt, Geschäftsprozesse und deren Auswirkung auf den Klimawandel stetig zu verbessern. Hierbei werden Prozesse festgelegt, um die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie zu erreichen. Es wird darauf geachtet, dass diese umgesetzt werden und den rechtlichen Anforderungen entsprechen. Falls notwendig, erfolgen Anpassungen. Unsere Mitarbeiter sind angehalten, die Umsetzung aktiv zu unterstützen und zu fördern.

In der unternehmenseigenen Nachhaltigkeitsstrategie streben wir an, möglichst ressourcenschonend zu agieren und eigene Gestaltungsmöglichkeiten zur Steigerung von Nachhaltigkeit und zum **Schutz der Umwelt** zu entwickeln. Dazu gehören Maßnahmen auf Unternehmens- und auf Produktebene. Weiterhin möchten wir Geschäftspartner, insbesondere ihre Dienstleister, zu einer nachhaltigen Philosophie anregen. Zur Intensivierung der Nachhaltigkeitsbestrebungen haben wir mit dem Head of Sustainability eine separate Stelle geschaffen. Die primäre Aufgabe dieser Stelle ist die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und die Umsetzung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen, sowie die aktive Sensibilisierung der Mitarbeiter für das Thema ökologische und soziale Nachhaltigkeit.

Auf Unternehmensebene versorgen wir unsere Büros mit Strom aus erneuerbaren Energiequellen und haben Allgemeinflächen (wie Flure, Sanitäreinrichtungen und Teeküchen) mit Bewegungsmeldern versehen. Die Gebäudereinigung erfolgt mit zertifizierten, umweltfreundlichen Reinigungsmitteln; Nachhaltige Büromöbel sind Teil der Geschäftsausstattung. Im Geschäftsbetrieb verwenden wir recyceltes Toilettenpapier; gleichzeitig wurde eine Mülltrennung umgesetzt, um weiter zum Recyclingkreislauf beitragen zu können.

Vermieter und Mieter arbeiten unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie und gesetzlichen Vorgaben eng mit dem Ziel zusammen, den Ressourcenverbrauch innerhalb des Gebäudes zu reduzieren, Abfallaufkommen zu verringern und zu recyceln sowie allgemeine positive Nachhaltigkeitsinitiativen zu fördern.



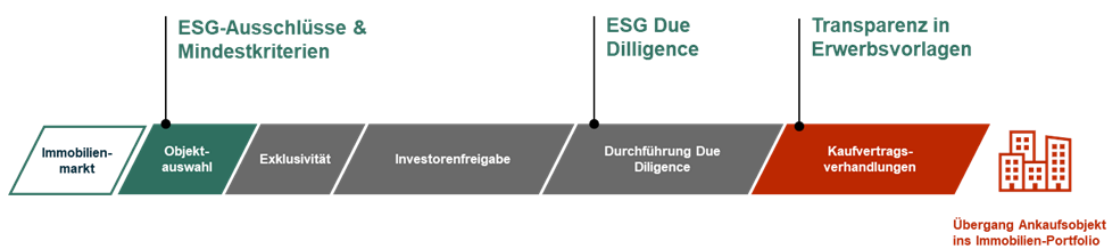
Durch den Übergang zu Green IT soll zusätzlich Energie und CO₂ eingespart werden. Hier wird überprüft, welche Geräte notwendig sind, für welche es umweltschonende Alternativen gibt und durch die Auswahl der Geräte bereits in der Lieferkette positiv eingewirkt werden kann.

Auf Unternehmensebene achten wir auf die Benutzung nachhaltiger Materialien, z. B. Farben mit geringem Gehalt an flüchtigen organischen Stoffen, Umstellung der Reinigungsmittel auf Öko-Qualität und frei von Mikroplastik usw.

Es werden zudem lokale Lieferanten und Sub-Unternehmer berücksichtigt, um die lokale Wirtschaft zu stärken und Arbeitsplätze zu schaffen. Bei Geschäftsveranstaltungen wird auf lokale Verpflegung sowie Verzicht auf Einweg-Ware geachtet.

Auf Produktebene streben wir an, vorhandene Nachhaltigkeitspotenziale bestmöglich auszuschöpfen und dabei ökonomisch sinnvolle Lösungen anzuwenden. Dafür haben wir unsere Due Diligence im Transaktionsprozess um einen umweltspezifischen Teil ergänzt und seit 2021 weitere sechs Fonds an den Markt gebracht, die auf der Basis nachhaltiger Kriterien investieren und Immobilien managen. Active Stakeholder Engagement ist Teil des ESG Leitbilds. Es ist das Ziel, aktiv den kontinuierlichen Austausch mit den Stakeholdern (Mieter, Investoren, Dienstleister, Lieferanten, Mitarbeiter und Geschäftspartner) zu suchen, um gemeinsame Interessen zu identifizieren und auf möglichst effiziente Weise die Auswirkungen der verwalteten Assets auf die Umwelt zu senken und auf ein machbares Minimum zu beschränken. Die Förderung des Umweltbewusstseins erfolgt auf diversen Wegen und ist in unsere Geschäftsstrategie integriert. So ist die Bewertung von ESG-Faktoren ein wesentlicher Bestandteil unseres Investmentprozesses. Die Analyseergebnisse aus der Investmentprüfung wird den Kunden transparent berichtet, um zu zeigen, wie weitgehend ESG-Faktoren berücksichtigt werden.







3.4 Korruptionsbekämpfung

In unseren Prozessen und Richtlinien sind Transparenz und Rechenschaft und Integrität fest verankert. Wir stellen durch unsere Compliance-Experten die Einhaltung von gesetzlichen und insbesondere aufsichtsrechtlichen Regeln sicher (z. B. Gesetze, aber auch vertragliche sowie interne Regelungen wie Verhaltensrichtlinien).

Ziel von Compliance ist es, das Risiko der Nichteinhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorgaben und Pflichten aufzudecken, zu steuern und nach Möglichkeit zu vermeiden. Hierbei unterstützt der Compliance-Beauftragte das Unternehmen und alle Mitarbeiter bei Fragen zu Interessenskonflikten, Umgang mit Zuwendungen und Spenden, Durchführung von Veranstaltungen und Mitarbeitergeschäften.

Die internen Prozesse und Abläufe sind ausgestaltet, Geldwäsche zu verhindern. Es liegt in der Verantwortung, alle möglichen Fälle von Geldwäsche zu identifizieren, zu verhindern und unverzüglich zu melden.

Bestechungen werden nicht toleriert, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote. Bei Geschäftstätigkeiten werden keinerlei unangemessene Geschenke gemacht oder angenommen. Dies gilt direkt oder indirekt. Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Unternehmen, die auf Sanktionslisten stehen, werden nicht eingegangen oder unverzüglich beendet.

Wir lehnen **Korruption und Bestechung** strikt ab und verfolgen jegliche Verstöße mit arbeitsrechtlichen und strafrechtlichen Konsequenzen.

Es gelten strenge Richtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und sonstigen, strafbaren Handlungen. Um die Einhaltung dieser dauerhaft zu gewährleisten, werden Präventionsvorkehrungen (u.a. Mitarbeiterschulungen, Zuverlässigkeitsprüfungen, Einhaltung allgemeiner Sorgfaltspflichten wie Know Your Customer Prinzipien) durchgeführt. Ein Geldwäschebeauftragter ist zuständig für die spezifischen Vorkehrungen gegen sonstige strafbare Handlungen zum Nachteil der HIH Invest. Dazu zählen neben Betrugsdelikten u.a. auch die strafrechtliche Untreue und Korruptionsdelikte.

Weiterhin folgen wir Compliance-Regeln für Mitarbeitergeschäfte, Zuwendungen und Veranstaltungen. Der Compliance-Beauftragte überwacht und bewertet die getroffenen organisatorischen Maßnahmen sowie der Maßnahmen zur Behebung von Compliance-Defiziten.

4 Nachhaltigkeitsvorsätze und –leitlinien

Wir bei der HIH Invest Real Estate GmbH („HIH Invest“) haben die wachsende Bedeutung ökologischer und sozialer Themen als wichtige Faktoren frühzeitig erkannt und arbeiten intensiv an der Umsetzung von Nachhaltigkeitskriterien, um der Verantwortung gegenüber Investoren, Mitarbeitern, der Umwelt und Gesellschaft gerecht zu werden. ESG (Environment, Social, Governance) ist neben Rendite und Risiko künftig ein zentrales Kriterium für Investitionsentscheidungen.

Für die Weiterentwicklung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie hat unsere Geschäftsführung ein ESG-Team etabliert. Das Team besteht aus Mitgliedern verschiedener Bereiche und Gesellschaften der HIH-Gruppe, somit sind die Kompetenzen aus den unterschiedlichen Unternehmensbereichen in einem Team effektiv gebündelt. Das ESG-Team arbeitet unter der Leitung von Iris Hagdorn, Head of Sustainability, eng mit der Geschäftsführung zusammen. Dabei verfolgen wir eine Nachhaltigkeitsstrategie unter Berücksichtigung der EU-Regularien auf Produkt- und Unternehmensebene. Entsprechend finden ESG-Kriterien im gesamten Investmentprozess Berücksichtigung. Unsere Nachhaltigkeitsansätze zielen ab auf:

- Reduzierung des Ressourcenverbrauchs
- Optimierung der Ressourceneffizienz und
- Beitrag zu einem positiven sozialen Umfeld

Der Nachhaltigkeitsansatz setzt sich zusammen aus dem ESG Leitbild und den vier zentralen Nachhaltigkeitsthemen:





Bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie handeln wir im Interesse unserer Kunden für eine hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität, unserer Anteilseigner für einen beständigen Unternehmenswert, eine langfristige Dividendenfähigkeit und ein ausgeglichenes Risikoprofil sowie unseren Mitarbeitern für eine positive Arbeitsatmosphäre und eine ausgeglichene Work-Life-Balance.



5 Messung der Ergebnisse

Die Kontrolle der Rechtskonformität sowie Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten, obliegt der Geschäftsführung. Sie kontrolliert weiterhin die ordnungsgemäße Anwendung der acht ILO Kernarbeitsnormen.

Die Überwachung des diskriminierungsfreien Einstellungsprozesses erfolgt durch die Personalabteilung. Etwaige Diskriminierungsbeschwerden werden durch Führungskräfte und / oder der Personalabteilung nachgegangen und Verstöße ggf. sanktioniert. Geeignete Kennzahlen und Statistiken bezüglich des Personals werden von der Personalabteilung erstellt und in regelmäßigen Intervallen von Unternehmensorganen, wie dem Aufsichtsrat, ausgewertet.

Zur Analyse der Mitarbeiterzufriedenheit erfolgen anonyme und unternehmensweite Mitarbeiterbefragungen sowie mindestens jährlich Mitarbeitergespräche, in welchen ein konstruktiver Austausch zwischen den Mitarbeitern und den Führungskräften gewährleistet ist. Dieser Austausch ermöglicht gegenseitiges Feedback, das Setzen von Zielen sowie das Finden von Unterstützung und Maßnahmen zur persönlichen Weiterentwicklung und Sicherung der Arbeitszufriedenheit.

Die Ziele zum Umweltschutz finden sich in unserer Nachhaltigkeitsstrategie wieder. Die Einhaltung der Nachhaltigkeitsstrategie obliegt der Geschäftsführung. In den Portfolien erfolgt die Überwachung durch die jeweiligen Fund Directors. Jedem Portfolio ist ein Fund Director zugeordnet. Die Fund Directors werden ausschließlich durch unsere Geschäftsführung gestellt, sodass auch im laufenden Management eine durchgehende Kontrolle durch die Geschäftsführung sichergestellt ist. Fortschritte werden anhand des Umsetzungsgrades der Nachhaltigkeitsstrategie und der Berücksichtigung von ESG Strategien in der Produktentwicklung gemessen.

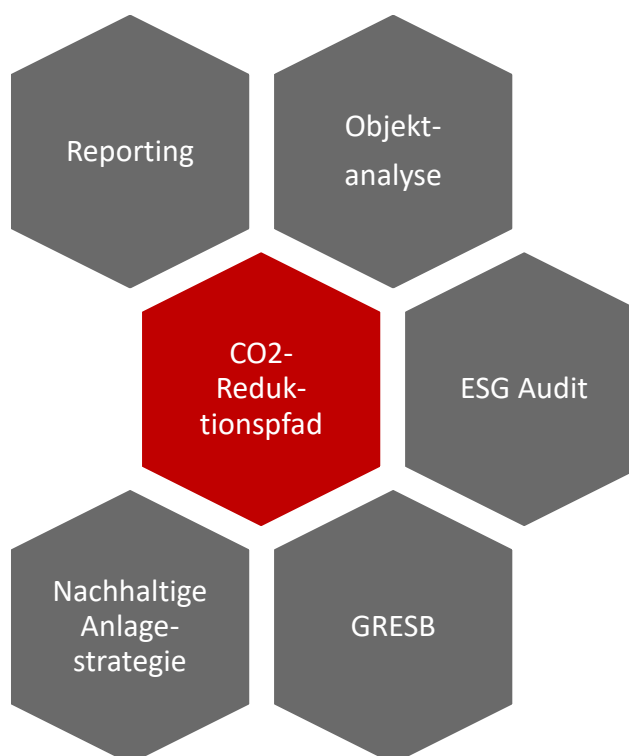
Bei der Vermietung von Objekten streben wir den Abschluss von Green-Lease-Verträgen an, um Emissionen und Abfall zu reduzieren, Wasser und Energie einzusparen, erneuerbare Energiequellen zu nutzen und zu fördern, sowie ökologisch unbedenkliche Baumaterialien zu verwenden. Zusammen mit den Mietern wird auf diese Weise ein entscheidender Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz geleistet. Unabhängig davon haben wir unsere nationalen Allgemeinflächen bereits auf eine umweltfreundliche Strom- und Gasversorgung umgestellt und sind dabei, dies auch international umzusetzen. Im Zuge dieses Projekts ist auch eine Installation von Smart Metering Zählern vorgesehen, mit deren Hilfe die Verbräuche digital und über das gesamte Portfolio analysiert werden können. Weitere Potenziale werden kontinuierlich identifiziert und nach Möglichkeit umgesetzt.



Erfolgsbilanz: Zur Erreichung und Messung der genannten Vorsätze

Immobilienebene

Auf der Immobilienebene wurde die Umstellung auf Ökostrom und eine CO₂-Kompensation für Wärmeenergie aus Erdgas umgesetzt. Weiterhin fand eine Digitalisierung des Messstellenbetriebs (Smart Meter Rollout, Erfassung von Verbrauchsdaten für Strom), und eine Prüfung eines Smart Meter Rollouts für Gas und Wasser statt. In unseren Standardmietverträgen unserer Mieter wurden Green Lease Vereinbarungen aufgenommen. Zur Digitalisierung und Analyse der Verbrauchsdaten fand die Beauftragung eines externen Abfalls- sowie Mess- und Abrechnungsdienstleisters statt. Alle unsere Immobilien im Portfolio durchlaufen die Durchführung unseres entwickelten HIH Invest Scoringmodells. Hierdurch wird eine Bestandsaufnahme und die Identifikation potenzieller Verbesserungsmöglichkeiten ermöglicht. Darüber hinaus wird fortlaufend geprüft, die E-Mobilität in Immobilien zu implementieren und Gebäude durch nachhaltige Gebäudezertifizierungen (DGNB, LEED, BREEAM etc.) auszeichnen zu lassen.



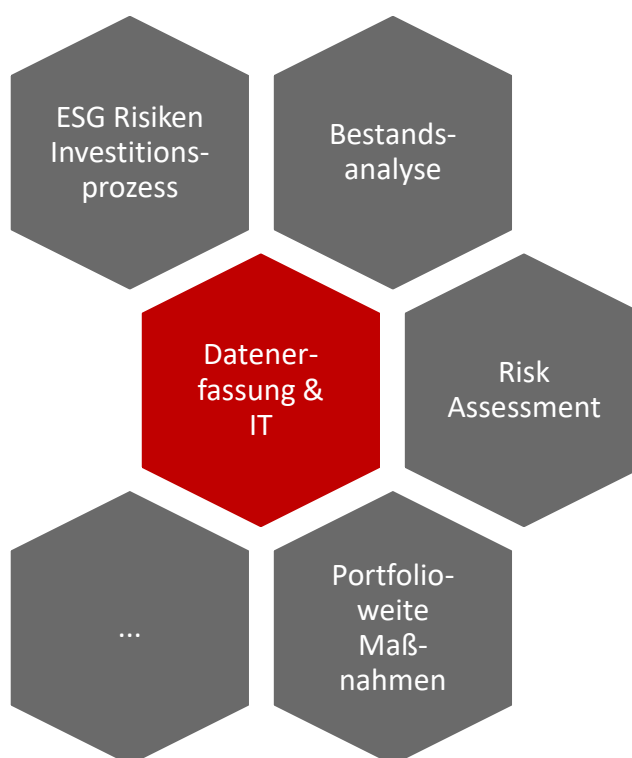


Produktebene

Um den Nachhaltigkeitsprozess und Potenziale auch über Unternehmensebene hinaus zu steigern, bauen wir auf unsere Fortschritte aus 2021 auf und fokussieren uns weiter auf Nachhaltigkeitsaspekte in unserer Produktlandschaft und ermöglichen damit unseren Anlegern ein dauerhaft nachhaltiges Investment. Dies bedeutet, neue, nachhaltige Fondslösungen und Produkte zu schaffen, im Transaktionsprozess eine separate und detaillierte ESG Due Diligence durchzuführen sowie die Bewirtschaftung der Immobilien energie- und ressourcenschonender zu gestalten.

Wir sind uns unserer ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst. Mit der ESG-Gesamtportfoliostrategie können wir individuelle Fondsstrategien und unterschiedlichste Ambitionsniveaus für ein nachhaltiges Handeln umsetzen. Diese umfassen Mindestausschlüsse, erhöhte Transparenz über Nachhaltigkeitsmerkmale und Anforderungen an eine nachhaltige Immobilienbewirtschaftung. Weitere Nachhaltigkeitsziele werden individuell für einzelne Portfolios und nach den Bedürfnissen der Anleger formuliert.

Über das Gesamtportfolio verfolgen wir bei der HIH Invest einen Nachhaltigkeitsansatz, der sowohl prozessuale als auch explizite Nachhaltigkeitsmaßnahmen umfasst.





Für ausgewählte Fonds werden Benchmarkings zur Messung der Nachhaltigkeitsperformance durchgeführt. In dem Jahr 2022 wurden zwei Fonds dem GRESB-Assessment unterzogen. Derzeit sind sieben Fonds nach Artikel 8 Offenlegungsverordnung EU 2019/2088 klassifiziert.

Unternehmensebene

Unser Verständnis von Vielfalt umfasst eine Reihe von Aspekten, darunter Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, LGBTQ, etc. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung und Repressalien ist. Deshalb wird auf einen offenen und respektvollen Umgangston geachtet.

Wir sind entschlossen, das soziale Miteinander und die soziale Gerechtigkeit zu fördern, sowie eine faire Bezahlung und Gleichbehandlung unabhängig vom Geschlecht sicherzustellen.

Wir unterstützen Initiativen zur Einstellung, Förderung und Bindung von mehr Frauen auf allen Ebenen des Unternehmens.

Außerdem fördern wir ebenfalls den interkulturellen Austausch, indem wir Menschen aus verschiedenen Herkunftsländern einstellen.

Vorbeugung von Korruptionsfällen

Unsere Korruptionsbekämpfung wird vom Compliance und Geldwäschebeauftragten durchgeführt und beaufsichtigt. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, an einer jährlichen Compliance-Schulung teilzunehmen.



6 **DISCLAIMER**

Diese Konzeptionsunterlage enthält keine Handlungsempfehlung und stellt keine Finanzanalyse, Anlageberatung oder ein Vertragsangebot dar. Ausführliche Informationen und Hinweise zu Chancen und Risiken der von der HIH Invest Real Estate angebotenen Produkte und Leistungen bitten wir Sie, den jeweiligen Vertragsunterlagen sowie den Jahresberichten zu entnehmen.

Der Inhalt dieser Konzeptionsunterlage basiert sowohl auf öffentlichen Daten und Dokumenten als auch auf Informationen, die der HIH Invest Real Estate von Dritten gesondert zugänglich gemacht wurden. Alle in dieser Unterlage enthaltenen Aussagen, Meinungen und Beurteilungen entsprechen aktuellen, z.T. subjektiven Einschätzungen und Bewertungen und sind nicht als eine konstante, unveränderliche oder absolute Aussage zu betrachten.

Die HIH Invest Real Estate bzw. deren einzelne Gesellschaften sowie deren Organe, Vorstände, Mitarbeiter oder andere im Namen der HIH Invest Real Estate handelnde Parteien übernehmen daher keinerlei Haftung für die in dieser Konzeptionsunterlage getätigten Aussagen, deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Verwertbarkeit für Zwecke des Lesers. Diese Unterlage und alle hierin aufgezeigten Informationen sind als vertraulich zu behandeln und nicht ohne eine ausdrückliche schriftliche Einwilligung der HIH Invest Real Estate an Dritte weiterzugeben.

© HIH Invest Real Estate GmbH 2022



7 IMPRESSUM

Verantwortlich für den Inhalt:

HIH Invest Real Estate GmbH
Gertrudenstraße 9
20095 Hamburg

T +49 40 3282 30

F +49 40 3282 3620

E info@hih.de

Geschäftsführer:

Carsten Demmler

Alexander Eggert

Felix Meyen

Siegbert Moraw

Handelsregister: Amtsgericht Hamburg HRB-Nr. 82406

Aufsichtsbehörde: Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht in Frankfurt

USt.-Identifikationsnr.: DE215858737